オンラインセミナー　　2026年度 経営品質実践セミナー 第2回

働き方改革、パワハラ防止法、若手社員の離職…

管理者に求められる人材育成力とマネジメント

～管理者の役割はコロナ禍後に激変した！～

【日　　時】 ２０２６年１０月１４日（水） １４：００ ～ １５：３０

【講　　師】 株式会社寺崎人財総合研究所
代表取締役社長　寺崎 文勝 氏

【開催方式】 オンライン（zoom ウェビナー）

パワハラ防止法の施行や働き方の多様性、売り手市場のZ世代の入社など、
コロナ禍の前と後では、管理者が克服すべき課題は激変しています。
そのため、管理者が従来の考え方のままでは組織のマネジメントが
立ち行かなくなるばかりか、企業のコンプライアンスにも抵触しかねません。

さらに、些細なことでの若手社員の退職も後を絶たず、
社員の「離職防止」と「エンゲージメント」の強化は
多くの企業で喫緊の課題となっています。

本セミナーでは、今、管理者に求められる人材育成力と組織マネジメントの要点を
管理職の指導で定評のある寺崎講師がわかりやすく解説します。

セミナーのポイント

- 経営のトレンドや若手社員の価値観の変化に合わせて
  マネジメントスタイルやリーダーシップをアップデートする必要がある
- 若手社員のリテンション（離職防止）とエンゲージメントの強化
- 難易度が増す若手社員のマネジメント
- 「管理職としての役割」と「リーダーとしての役割」
- 業績のマネジメント、部下のパフォーマンス改善と組織開発

ほか

中国生産性本部・中国経営品質協議会

講師プロフィール

株式会社寺崎人財総合研究所　代表取締役社長　寺崎　文勝 氏

早稲田大学第一文学部（心理学専修）卒業。事業会社の人事部門、株式会社三和総合研究所、トーマツコンサルティング株式会社、KPMG コンサルティング株式会等を経て、2018 年に寺崎人財総合研究所を設立し代表取締役に就任。幅広い業種において、組織人事戦略および役員報酬コンサルティングを手がけるとともに、豊富な経験を活かして数多くの人事関連セミナーで活躍。

近著『人事担当になったら読む　人事マネジメント概論』（労務行政）他著書多数。

開　催　要　領

参加費：中国生産性本部　会　員　8,800 円、非会員　11,000 円（資料代・消費税込）
中国経営品質協議会登録メンバー　無料

対象者：経営幹部、管理者、グループリーダー、幹部候補、テーマに関心のある方

オンラインについて　：　◎リアルタイムの配信となります。（録画受講はできません。）
【zoom ウェビナー】　◎マイク・カメラは不要です。

〈お申込の方法〉	〈お問合せ･お申込み先〉
■参加申込書に所定事項をご記入のうえ、ＦＡＸ、または、ホームページからお申込みください。 ■開催日の５日前までに**zoom の接続情報、セミナーの資料をＥメールでご送付**いたします。	**中国生産性本部**（担当：西川三佐子） 〒730-0041　広島市中区小町 4-33 TEL：082-242-7972　FAX：082-242-7973 URL：https://gr.energia.co.jp/cpcenter/

参 加 申 込 書　オンライン　管理者に求められる人材育成力とマネジメント／10 月 14 日開催

中国生産性本部　行

貴 組 織 名	
所　在　地	〒
派遣責任者	（氏　名） （部署･役職名） （電話番号） （E-mail）

参 加 者 氏 名	部　署 ・ 役　職　名

参加費@＿＿＿＿円×＿＿名
合計　＿＿＿＿円

個人情報の取扱いについて

〇本書にご記入いただいた個人情報は、法令に基づく場合などを除き、お客様の承諾なしに第三者へ開示・提供することはありません。ただし、当本部の事業活動およびサービス提供とこれに付随する業務を行う目的の範囲内（参加者名簿作成、セミナー案内の送付）で利用させていただきます。
〇作成した参加者名簿は、セミナーの講師に配布すると共に受付用として利用させていただきます。また、グループ討議を行うセミナーに限り参加者へ配布する場合もあります。

ＦＡＸ　０８２－２４２－７９７３